

Příprava Akčního plánu Operačního programu zaměstnanost

Místní akční skupiny Brána Brněnska, z.s.

MOŽNOSTI SPOLUPRÁCE NA PROJEKTU



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

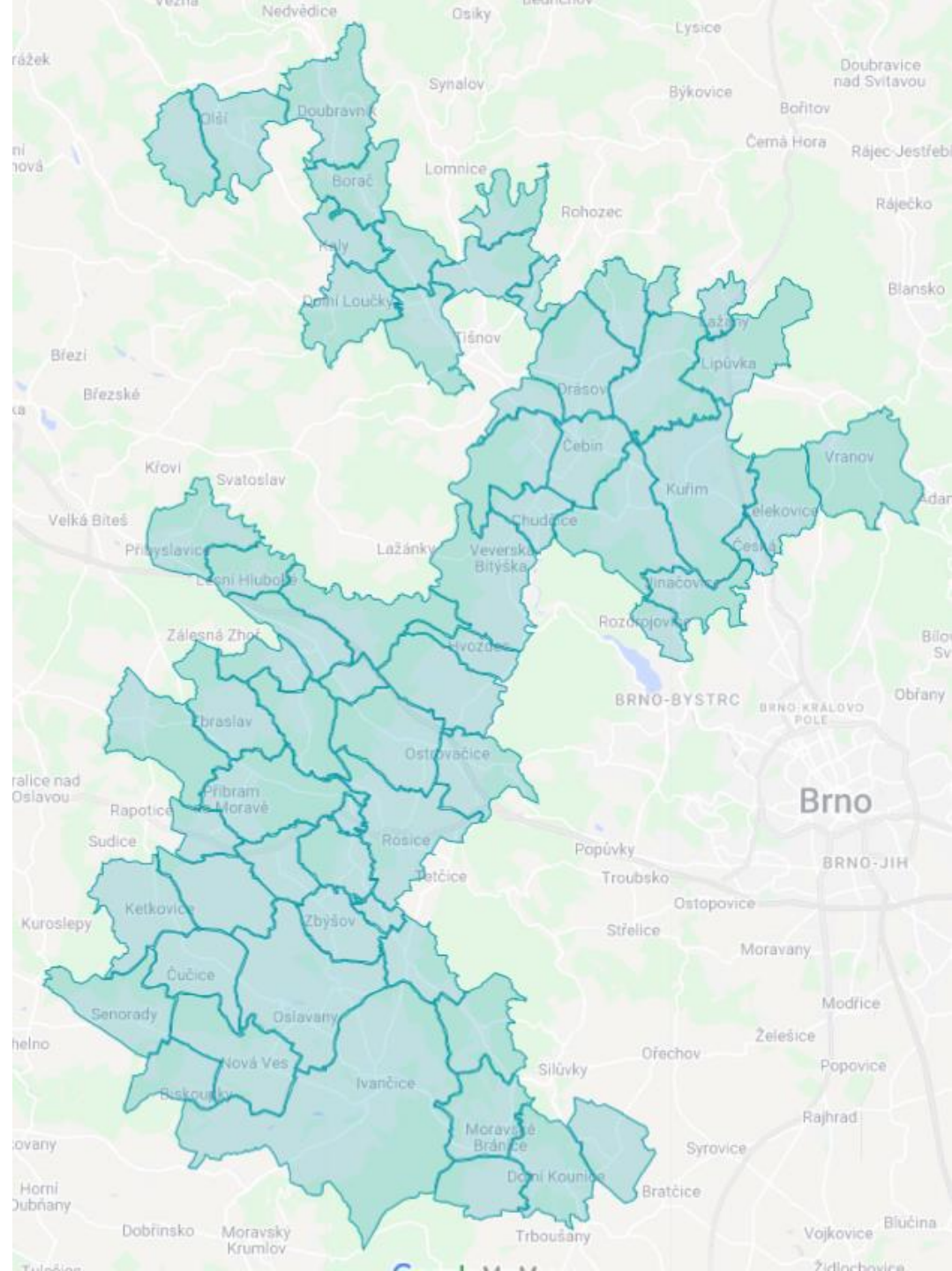
Po zmapování potřeb našeho regionu přistupujeme k další fázi přípravy projektu.

Pokud máte zájem zapojit se do realizace, dejte nám vědět **do 13.5.2022** vyplněním přiloženého formuláře:

ZÁJEM O ZAPOJENÍ DO REALIZACE AKTIVIT V RÁMCI OPZ + PŘES MÍSTNÍ AKČNÍ SKUPINU BRÁNA BRNĚNSKA, Z.S.

Záměry jednotlivých zájemců budou projednány Programovým výborem MAS a s vybranými zájemci bude následně zahájeno jednání o konkrétních možnostech a míře spolupráce v rámci připravovaného projektu.

28. 4. 2022 proběhne pro zájemce seminář na zámku v Rosicích



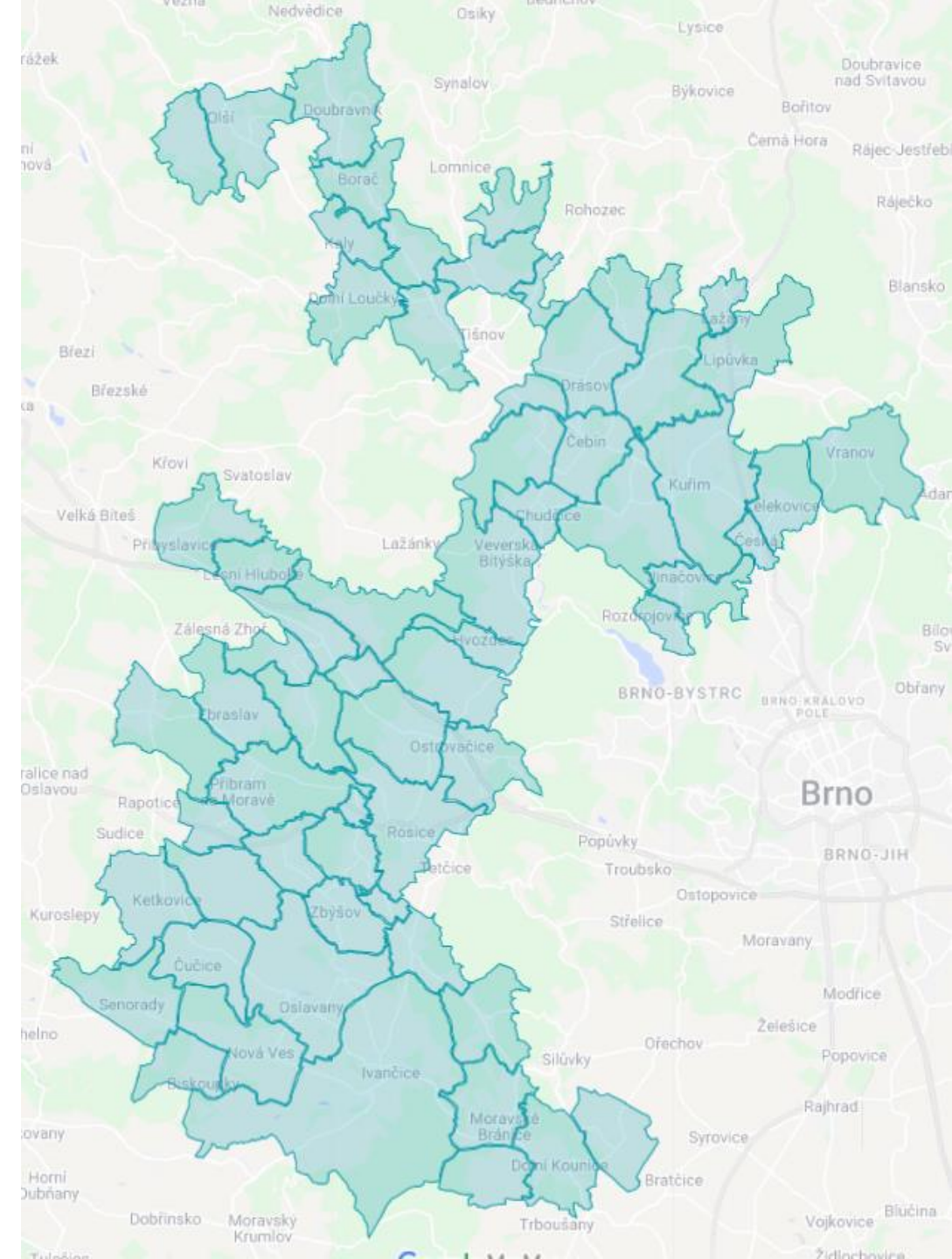
EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

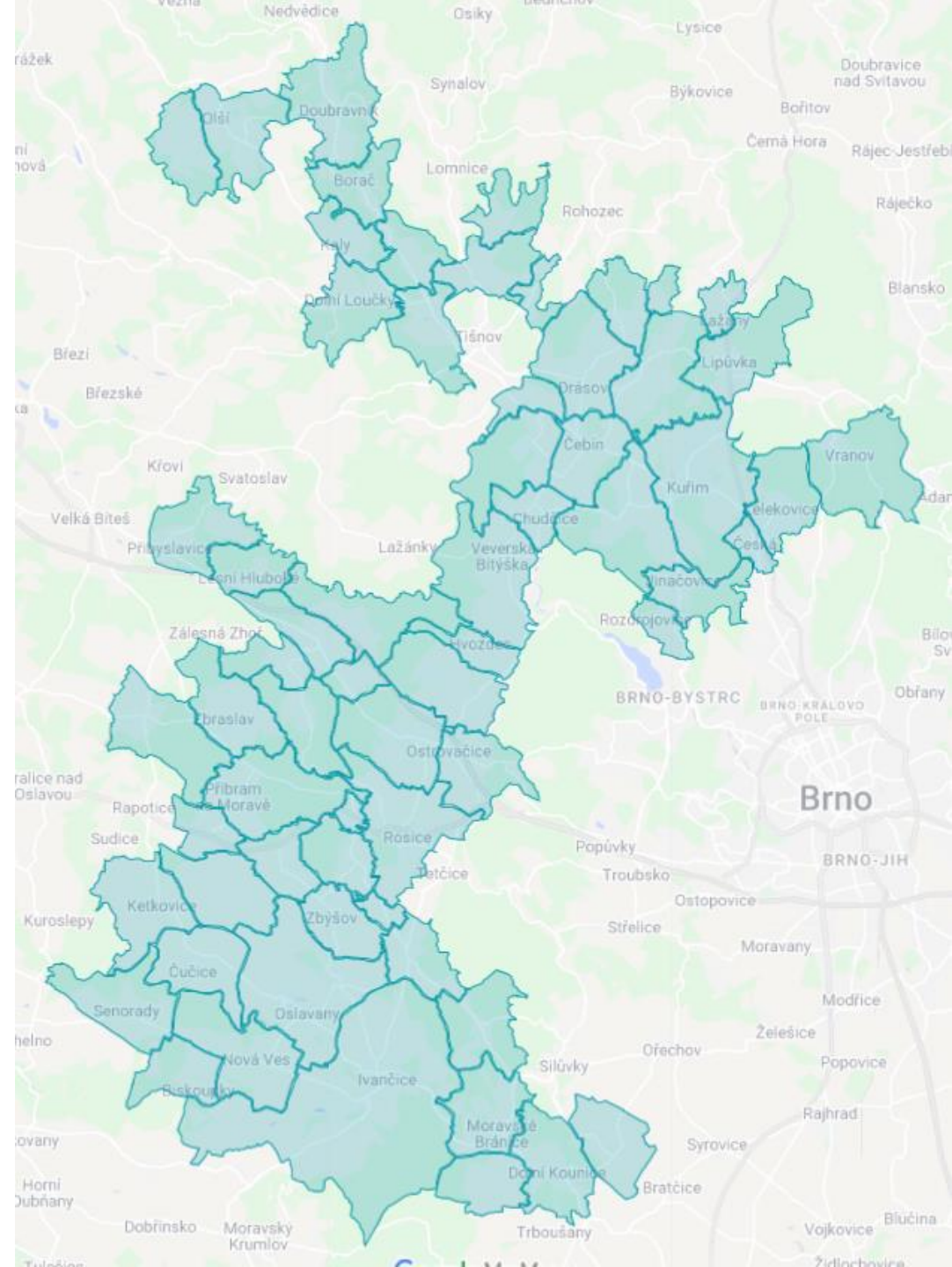
Aktuální informace k přípravě projektu

- MPSV pravděpodobně v červenci vyhlásí výzvu pro MAS
- Míra dotace: 95% - 100% (zatím stále v jednání)
- Maximální možná alokace pro MAS Brána Brněnska: 20 000 000,- Kč
- Předpokládaná data realizace aktivit projektu:
 1. období realizace: 1. 1. 2023 – 31.12.2025 (max 12 mil.)
 2. období realizace: 1. 1. 2026 – 31.12.2027 (cca 8 mil.)



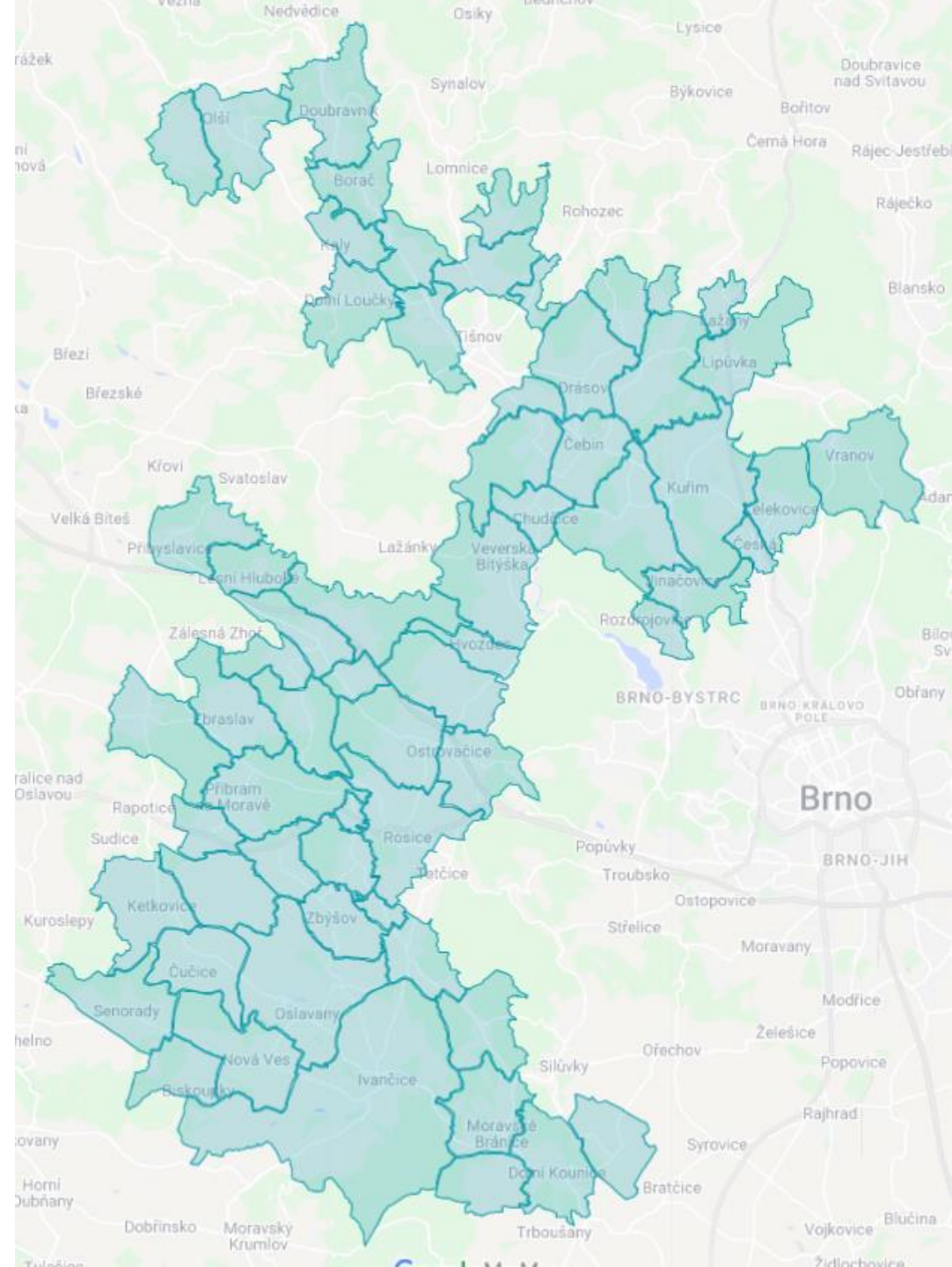
Možné zapojení partnerů do projektu

- prostřednictvím **zaměstnání pod MAS** (např. pro realizátory vybraných aktivit v území)
- **dodavatelé služeb** (zatím není vyjasněno zadávání zakázek)
- **partneři**
 - pokud nemají charakter dodavatelů, tj. není konkurence v dané službě
 - např. zajištění sociální práce na obcích (dodržení zákona o veřejných zakázkách a související pravidel EU).



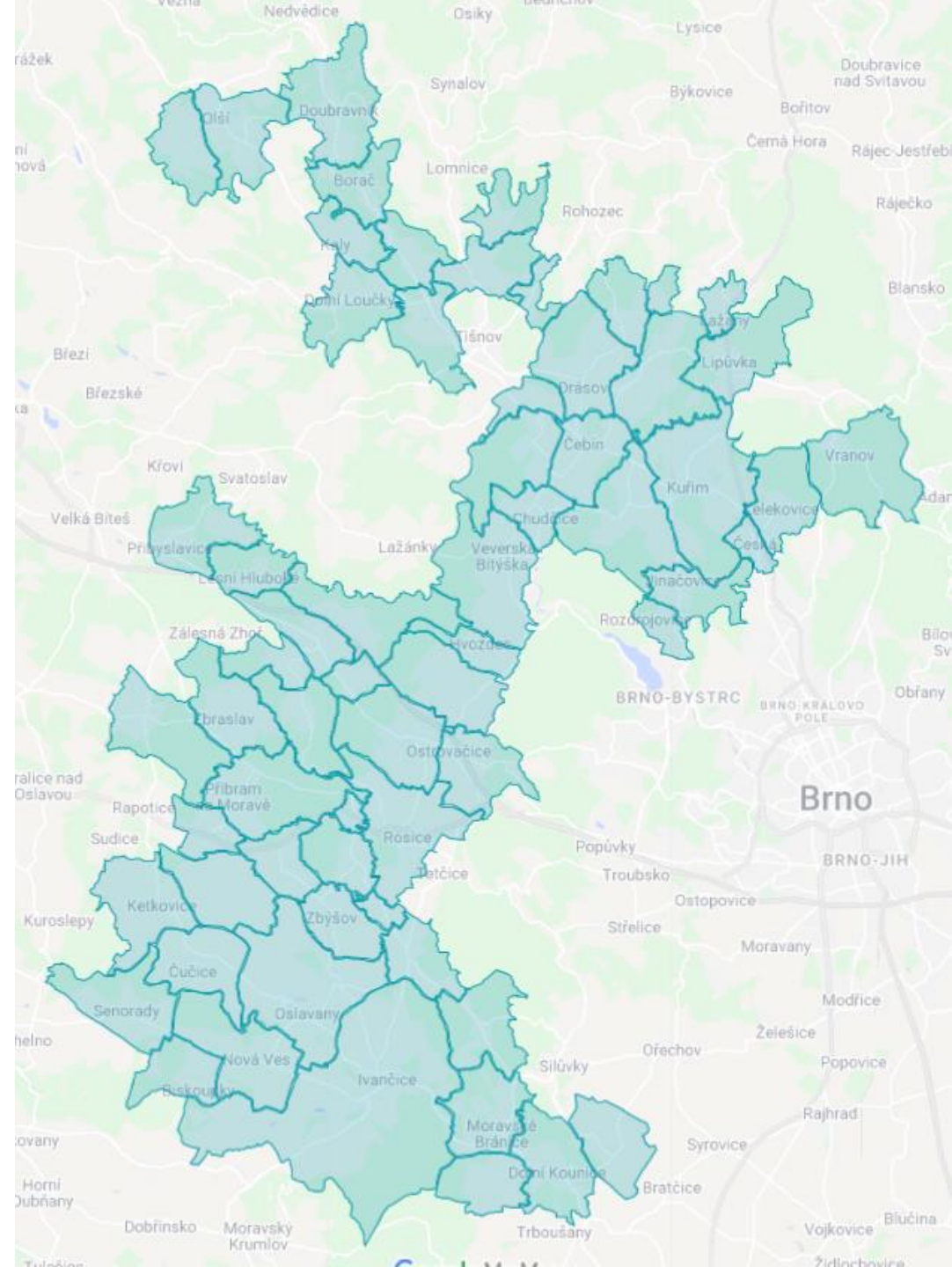
Možní partneři

- Nestátní neziskové organizace
 - Poskytovatelé sociálních služeb
 - Příspěvkové organizace
 - Obce
 - Dobrovolné svazky obcí
-
- Podmínka působení na území MAS
 - Zkušenost s prací s cílovou skupinou 3 roky
 - Navrhovaná aktivita je v souladu se Strategií MAS
 - Aktivní spolupráce na tvorbě Akčního plánu (komunikuje s kanceláří MAS a spolupracuje na úpravách aktivity)
 - Navrhovaná aktivita je vhodná do výzvy OPZ+ po konzultaci s MPSV



Partnerství v projektech OPZ+

- Princip partnerství: na aktivitách (službách) ve prospěch cílových skupin se podílí více subjektů. Dochází tak k multiplikačním efektům přenosu zkušeností a úsporám za „nákup know-how“
- Společná realizace projektu (MAS + případný partner) a cesta ke společnému výsledku
- Partneři se podílí na realizaci věcných aktivit projektu
- Odpovědnost za realizaci má příjemce (MAS)
- Dělení partnerů (s/bez finančního příspěvku) = v tomto případě smlouva o partnerství



Podporované cílové skupiny

- rodiny s dětmi (děti a dospívající)
- dospělí se zdravotním či soc. znevýhodněním
- osoby v postproduktivním věku a senioři
- pečující osoby
- osoby s vysokou mírou chudoby nebo zadlužení
- osoby s nízkou soc. úrovní a s vysokou mírou izolace
- nízkokvalifikované osoby a osoby hůře uplatnitelné na trhu práce
- odborní pracovníci NNO, obcí, dobrovolných spolků, zaměstnavatelů a podnikatelů



Není možné podpořit

- **Sociální služby**
v rozsahu základních činností podle zákona č. 108/2006 Sb.
- **Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti**
podle zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti
- **Sociální podniky**
ve smyslu připravovaného zákona o sociálním podnikání
- **Dětské skupiny**
podle zákona č. 247/2014 Sb. o poskytování služby péče o děti v dětské skupině za účelem zapojení rodičů do pracovního procesu
- **Příměstské tábory**
realizované za účelem sladování rodinného a pracovního života



CHARAKTER PODPOROVANÝCH AKTIVIT

Hlavní cíl projektu:

PODPORA A ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ SOCIÁLNĚ ZNEVÝHODNĚNÝCH OBYVATEL VENKOVA

- Intervence do soc. začleňování, zaměstnanosti a posilování rodinných vazeb (realizace v přirozeném prostředí osob z cílových skupin)
- Využití přístupů a nástrojů specifických pro venkovské prostředí s důrazem na aktivní zapojování a participace členů místních komunit, posilování a rozvoj místních zdrojů a řešení problémů specifických pro venkov
- Intervence vedeny s cílem posílit soběstačnost venkova, zapojit místní aktéry do pomoci potřebným CS, zlepšit kvalitu života na venkově
- **Komplexnost, praktičnost, pragmatičnost a jednoduchost zvolených postupů a přístupů k řešení problémů**
- **PROJEKT MUSÍ BÝT POSTAVEN NA PŘÍMÉ PODPOŘE CÍLOVÝCH SKUPIN**



ZNAKY PODPOROVANÝCH AKTIVIT

- **Konkrétní zacílení na podporu předem identifikovaných osob**
- **Maximální využití místních zdrojů**
přímá vazba na místní podniky, služby, zaměstnavatele
- **Komunitní rozměr** (vzájemná spolupráce, sdílení, inovativnost...)
- **Aktivity s přímým dopadem na cílové skupiny**
primárně přímá práce s CS, sekundárně podpora dílčí koncepční a metodické činnosti, vzdělávací a osvětové aktivity
- **Terénní aktivity a mobilní programy**
směřující k podpoře lidí v jejich přirozeném prostředí
- **Lokální ambulantní programy**
s dobrou místní i časovou dostupností i pro osoby závislé na pomoci svých blízkých nebo jiných pečujících osob



Podporované aktivity - oblasti

- aktivizace, participace, **zapojování se do života v obci/ komunitě**; komunitní (soc.) práce, komunitní centra
- **sociální práce na obcích**, sociální bydlení
- svépomoc, vzájemná pomoc, sousedská výpomoc, **sdílení a výměna zkušeností, dobrovolnictví, mezigenerační výměna a výpomoc**
- **sdílená a neformální péče, paliativní a domácí hospicové péče**



Podporované aktivity - oblasti

- **Oblast zaměstnanosti**
sdílení (pracovníků, prostor, vybavení, pomůcek), flexibilní formy zaměstnávání, pracovní mentoring, lokální aktivizační tréninková pracovní místa a stáže u zaměstnavatelů, přístupné zaměstnávání, komunitně prospěšné zaměstnávání, podnikatelské inkubátory a podpora podnikání na zkoušku
- **podpora rodiny a rodinných vazeb, vrstevnická výpomoc a peer programy, komunitní venkovské příměstské tábory, dětské kluby, sladování péče o děti a seniory s prací, participace a zapojování seniorů, mezigenerační dialog a soužití**



Finanční stránka projektu

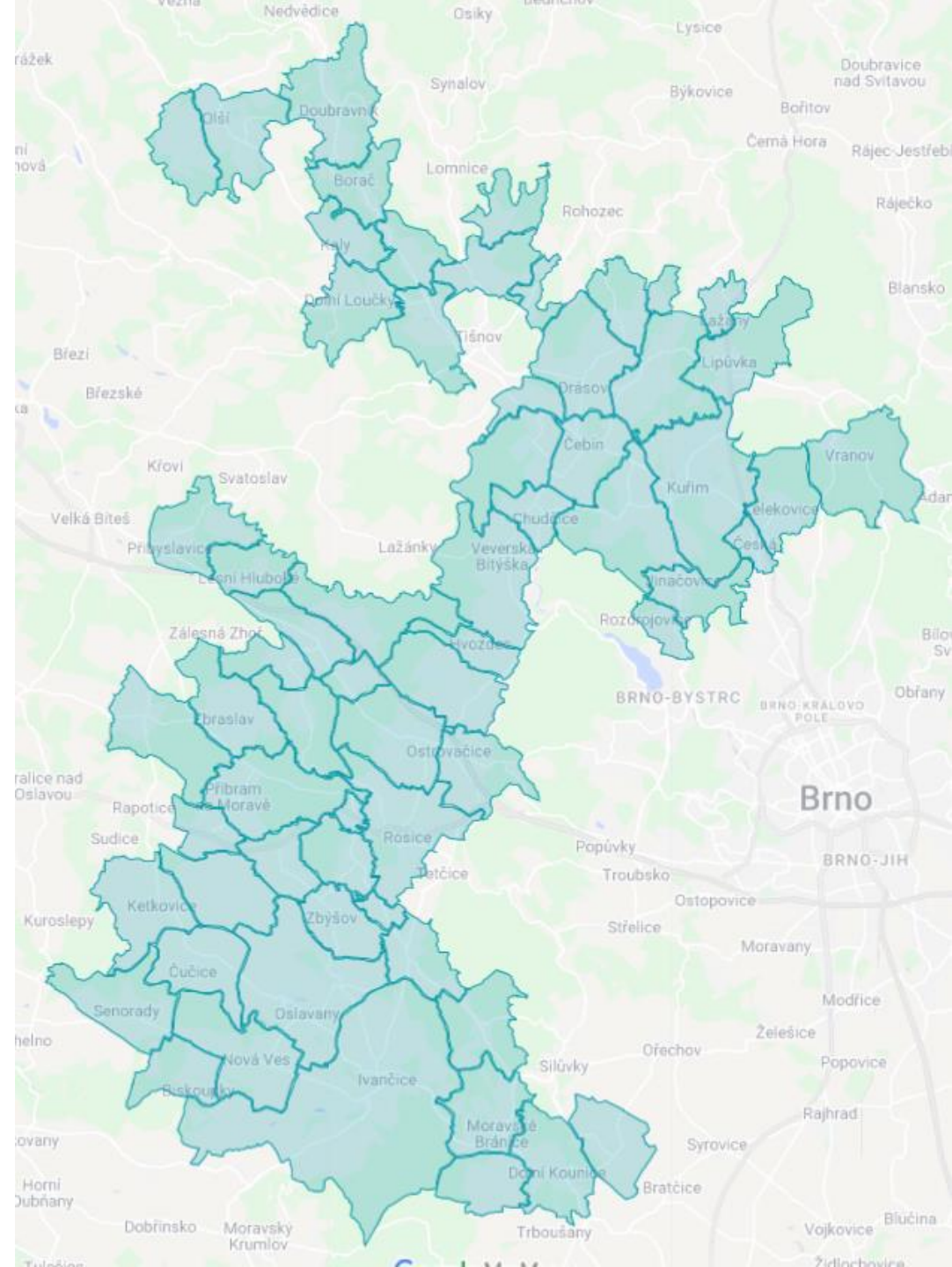
Rozpočet:

20.000.000,- Kč na dva navazující projekty do roku 2027

Přímé náklady = osobní náklady

Nepřímé náklady = 40% z přímých nákladů
neinvestiční výdaje

Mzdové příspěvky



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



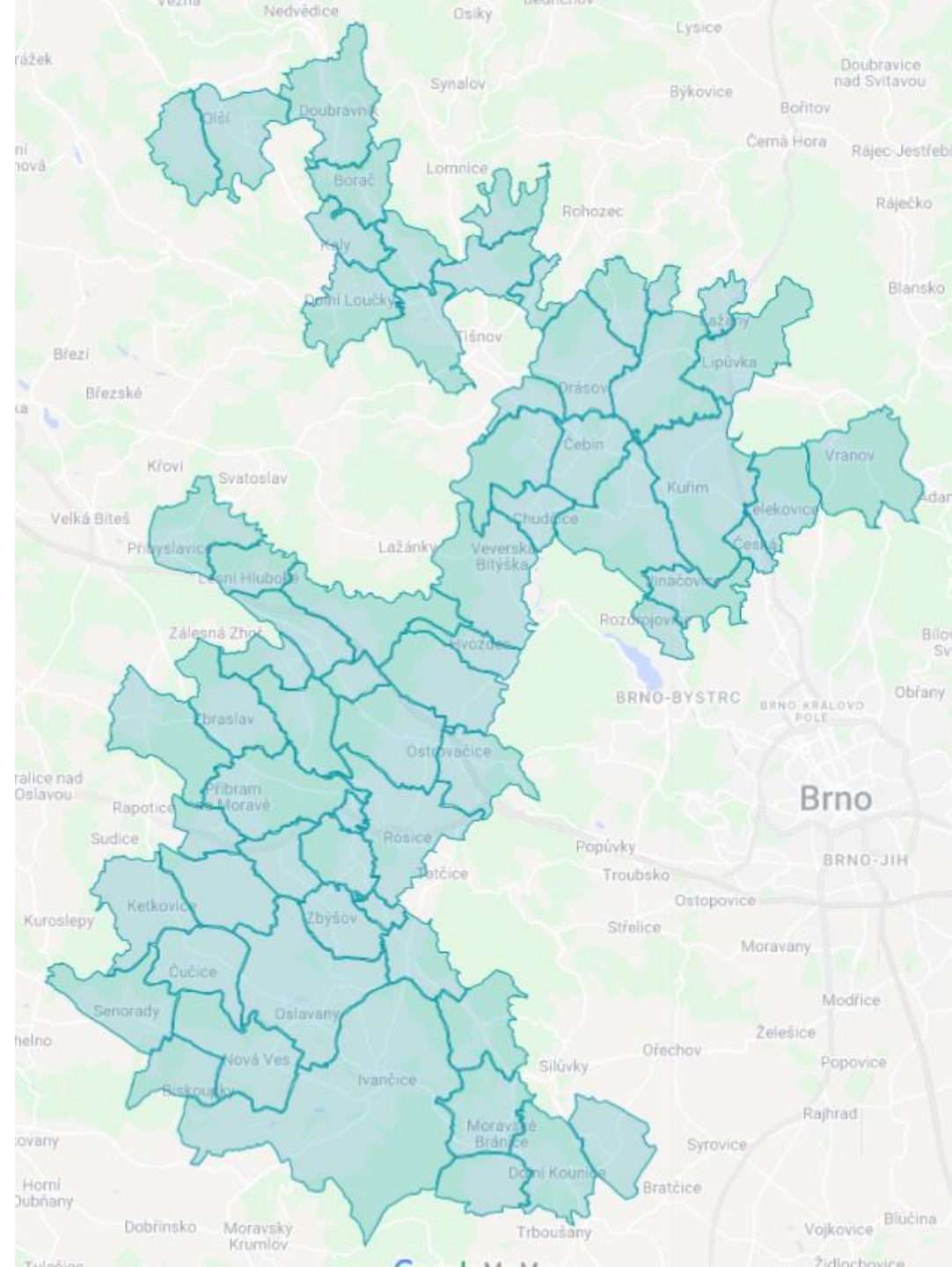
MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Způsobilé výdaje Přímé osobní náklady na aktivity projektu

Přímé osobní náklady = náklady pracovníků zapojených do projektu, realizujících aktivity projektu.

Mzdové náklady mohou být v rámci projektu financovány **včetně zákonných odvodů. Není stanovena min. či max. výše úvazku pro jednotlivé pracovní pozice v projektu.**

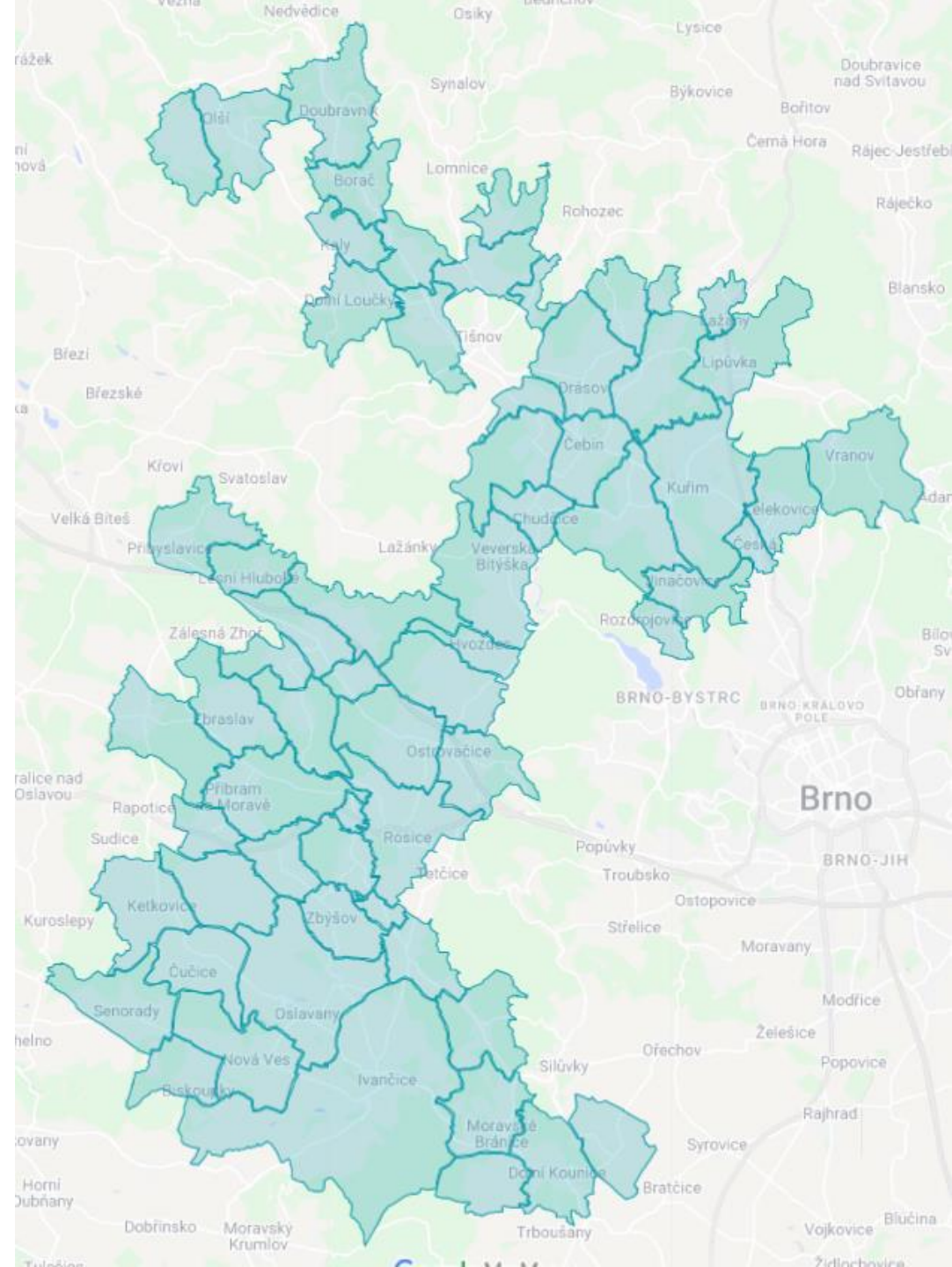
Může se jednat o následující pracovní pozice:



Způsobilé výdaje

Přímé osobní náklady – možné pozice

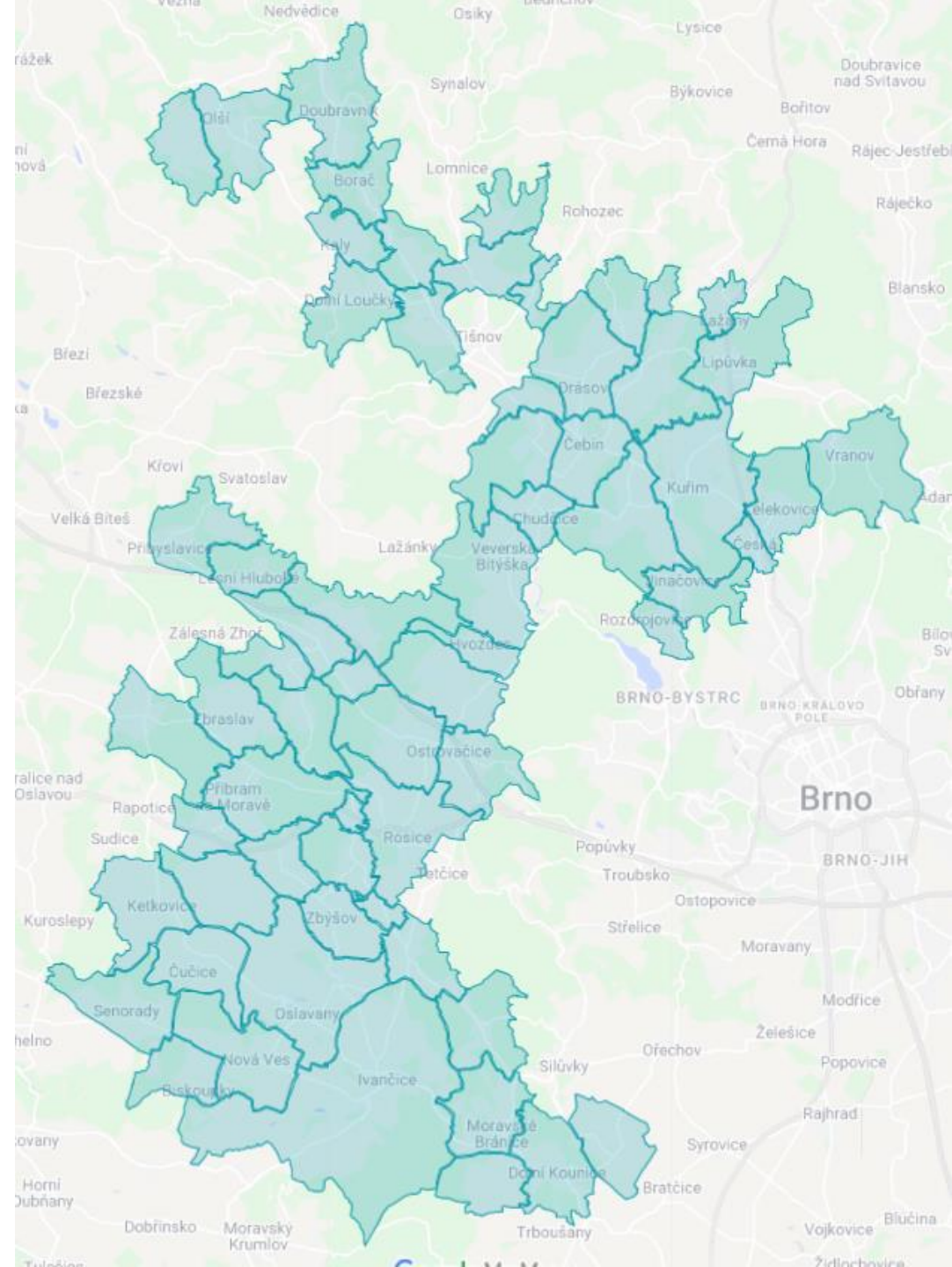
- **Terénní pracovník** (vykonává přímou práci s osobami z CS v jejich přirozeném prostředí)
- **Komunitní pracovník** (realizuje komunitní práci v daném území)
- **Pečující osoba** (zajišťuje péči o děti na komunitních táborech a v dětských klubech)
- **Pracovní poradce/klíčový pracovník** (realizuje individuální či skupinovou práci v oblasti zaměstnanosti)
- **Mentor** (poskytuje podporu na tréninkovém pracovním místě; interní či externí)



Způsobilé výdaje

Přímé osobní náklady – možné pozice

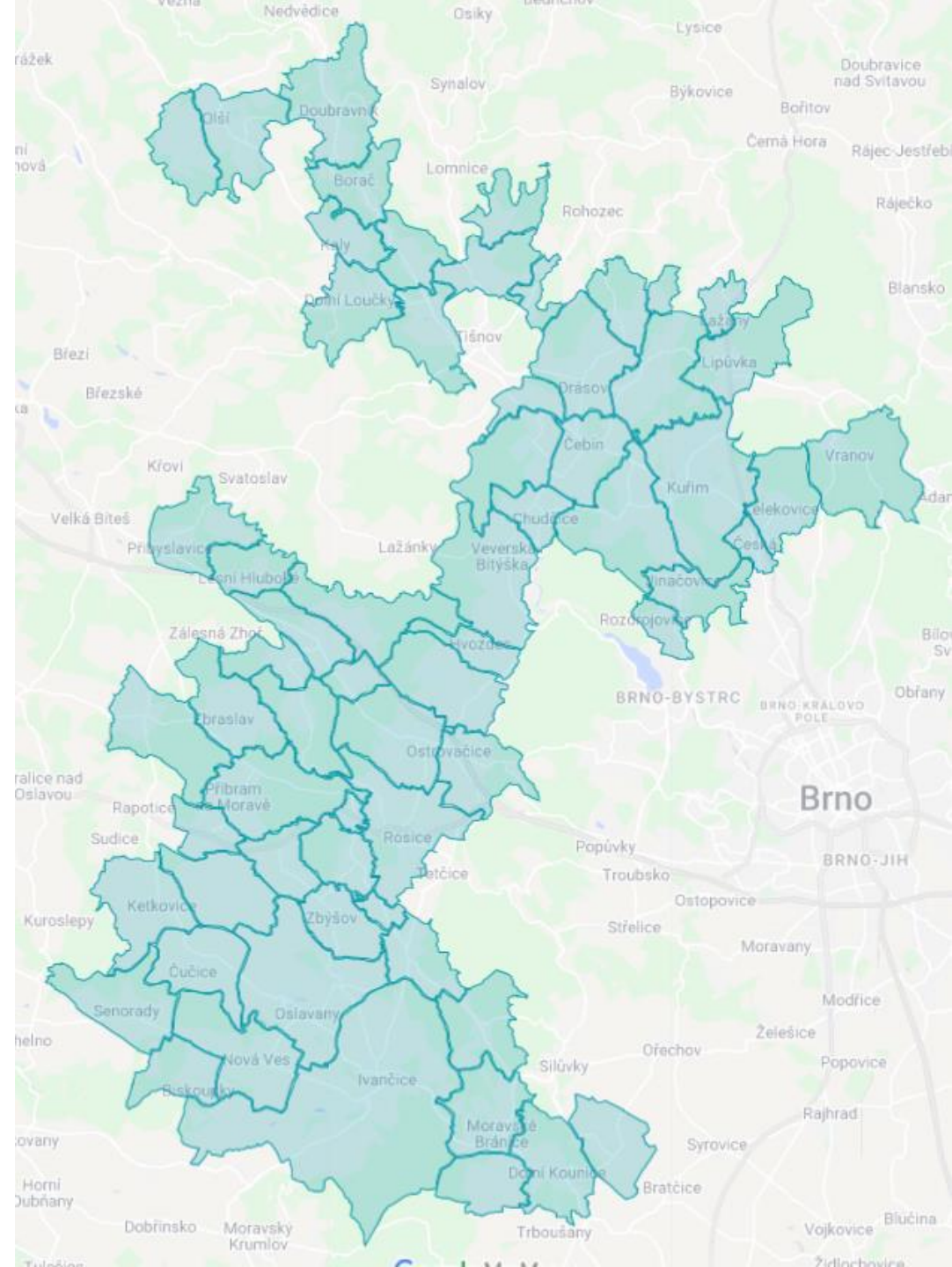
- **Psychosociální pracovník** (poskytuje podporu CS na pracovišti či mimo ně; zpravidla se jedná o sociálního pracovníka nebo psychologa)
- **Specialista pro podporu podnikání** (realizuje individuální či skupinovou práci v oblasti podpory podnikání)
- **Kouč** (koučuje začínající podnikatele)
- **Kariérní poradce** (poskytuje individuální nebo skupinové poradenství zaměřené na volbu vzdělávací a profesní dráhy, na volbu prvního zaměstnání, na změnu zaměstnání, na další vzdělávání (vzdělávání dospělých, celoživotní učení), na návrat do pracovního procesu, případně i na změnu původní kvalifikace a původního povolání)



Způsobilé výdaje

Přímé osobní náklady – možné pozice

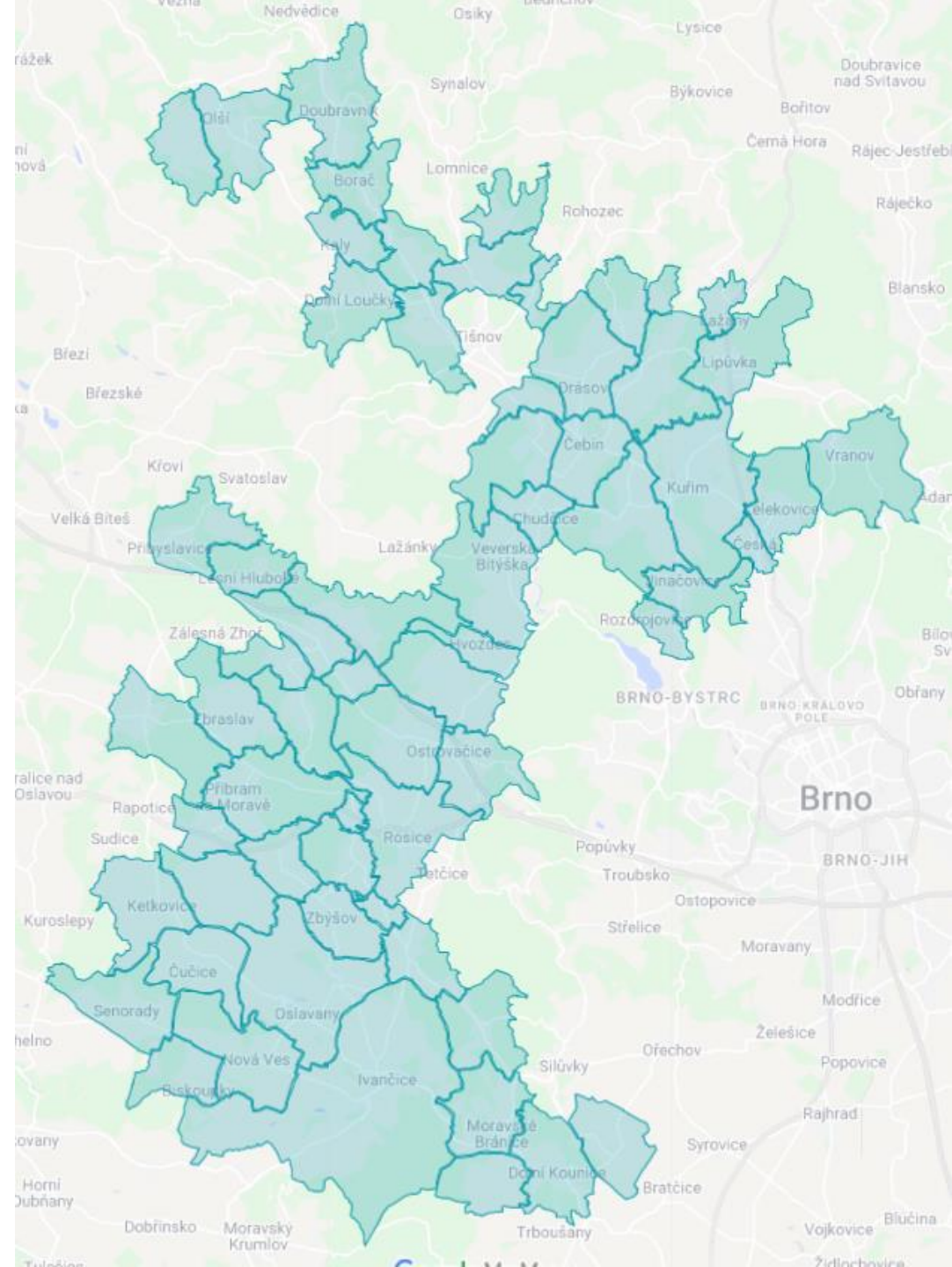
- **Expert/specialista/odborný pracovník/konzultant** (v odůvodněných případech poskytuje expertní podporu či odborné konzultace v příslušném oboru): terapeut (psycho, ergo, arte, drama, muziko, canis), psychiatr, krizový intervent, adiktolog, komunitní zdravotní sestra, psychiatrická sestra, lékař paliativní medicíny, paliativní sestra, speciální pedagog, sociální pedagog, manželský a rodinný poradce, duchovní, dluhový/finanční poradce, právník, mediátor, sexuolog, wellbeing konzultant, supervizor, facilitátor, lektor, mentor, kariérní poradce, odborný garant, specialista trhu práce, zprostředkovatel zaměstnání, personalista, realizátor bilanční a pracovní diagnostiky a další odborní pracovníci v různých oborech (soc. začleňování, zemědělství, řemesla atd.)



Způsobilé výdaje

Přímé osobní náklady – možné pozice

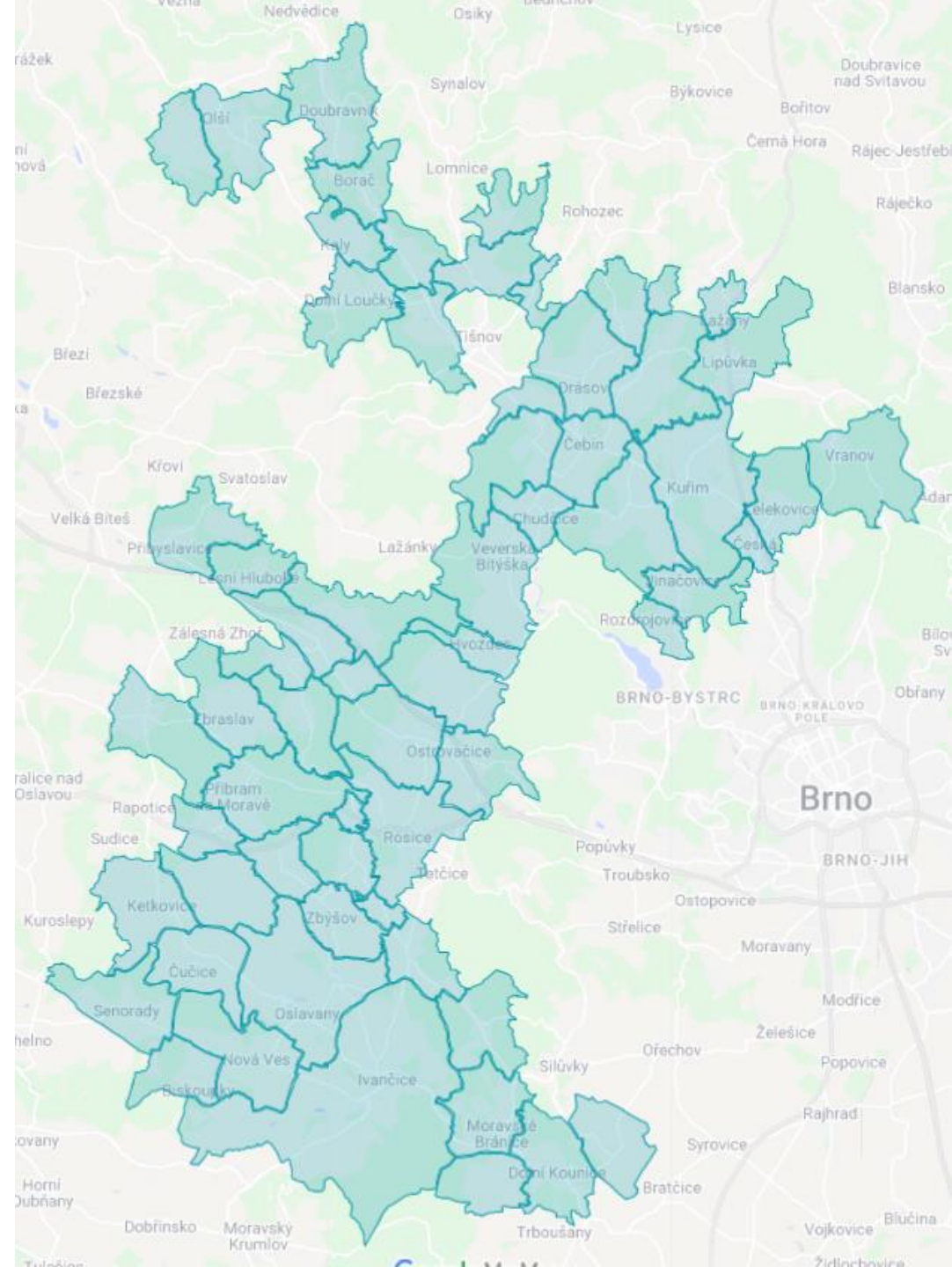
- **Peer pracovník** (při práci využívá své vlastní zkušenosti se situacemi blízkými zkušenostem osob z CS)
- **Dobrovolníci** (osoby pracující pro projekt bez nároku na finanční odměnu)
- **Metodik pro práci s CS** (odpovídá za kvalitu práce pracovníků přímé práce, jejich vzdělávání, součinnost s partnery podpůrné sítě a za průběžné vyhodnocování efektivity používaných metod a jejich případnou modifikaci)



Způsobilé výdaje

Nepřímé náklady = paušální výdaje

- **40% paušální sazba z přímých nákladů na aktivitu**
- Vše, co nepatří do „přímých“ osobních nákladů
 - Osobní náklady na pozice:
 - Účetní, finanční manažer, projektový manažer atd...
 - Ostatní náklady:
 - Cestovné
 - Nákup vybavení, pomůcek
 - Nákup služeb
 - Drobné stavební úpravy
 - **Pouze neinvestiční výdaje**



Indikátory

Plánovaná hodnota indikátoru bude závazná.

Výchozí hodnota = 0

Cílová hodnota = ta, kterou se žadatel v projektu zavazuje dosáhnout ke konci realizace projektu.

- **Indikátor 60000**

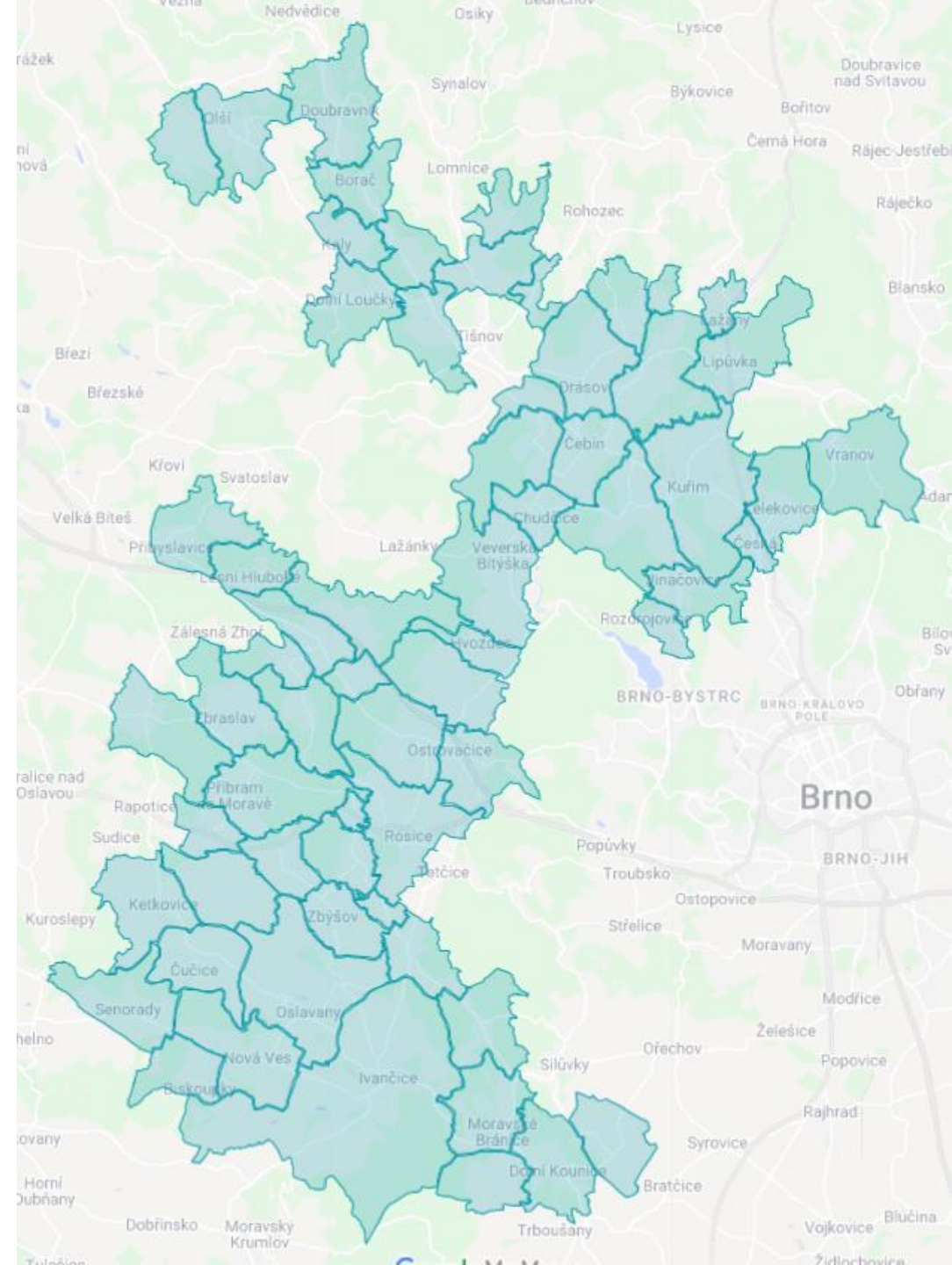
Celkový počet účastníků (osoby s podporou více než 40 hodin za dobu realizace projektu)

- **Indikátor 67010**

Využívání podpořených služeb (osoba s méně než 40 hodin za dobu projektu)

- **Indikátor 67001**

Kapacita podpořených služeb (kapacita služby v danou chvíli) Platí $60000 + 67010 =$ počet osob z cílových skupin celkem



Veřejná podpora - de minimis

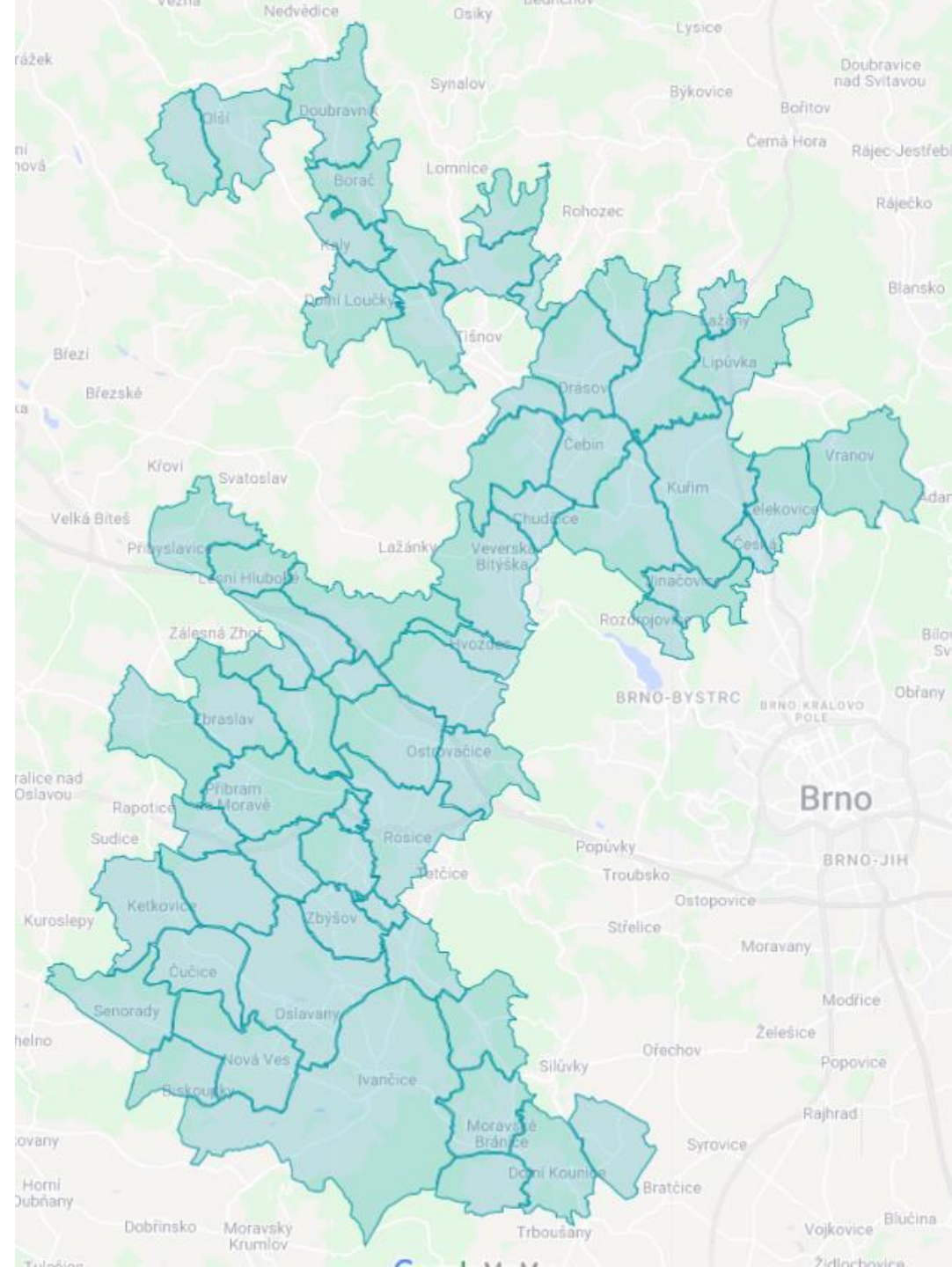
Posuzuje se, zda realizací projektu vzniká nějakému subjektu (příjemci, partnerovi, dalšímu subjektu) výhoda, kterou by bez dotace nezískal, tj. zda je tento subjekt díky tomu zvýhodněn na trhu.

Dále se posuzuje, zda při realizaci aktivity hrozí zásah do stávajícího trhu s nějakou službou a zda tento zásah představuje omezení/vytěsnění běžné konkurence (př. MAS bude nabízet běžné komerční služby, které by mohly být dostupné také v odlehlejší lokalitě)

Výzva ŘO bude upozorňovat na to, které výdaje mohou zakládat veřejnou podporu (např. v zaměstnanosti, půjčování kompenzačních pomůcek, tábory)

Limit podpory de minimis 200 000 EUR

Po přidělení podpory - zápis do registru de minimis



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Veřejná podpora – kdy zpravidla nebude

- Aktivizace, participace, zapojování se do života v obci/ komunitě
- Komunitní (sociální) práce, vznik, fungování a rozvoj komunitních center
- Sociální práce na území MAS s důrazem na posílení kompetencí obcí
- Svépomoc, vzájemná pomoc, sousedská výpomoc, sdílení a výměna zkušeností, dobrovolnictví a mezigenerační výměna a výpomoc
- Sdílená a neformální péče, včetně paliativní a domácí hospicové péče a zajištění její dostupnosti i v malých obcích a v odlehlých venkovských regionech
- Posilování rodinných vazeb (podpora sociálně či zdravotně znevýhodněných osob a pečujících členů rodiny, vrstevnická výpomoc a peer programy, aktivní zapojování se seniorů do života v místní komunitě)
- Tábory jako vyústění soustavné celoroční práce s dětmi



Veřejná podpora – kdy se o ní může jednat

- Komunitní tábory jako jednorázová akce
- Půjčovny kompenzačních pomůcek
- Komerční kulturní akce komunitního centra
- Zpracovny ovoce, zeleniny, bylin, medu apod.
- Vzdělávání / poradenství poskytované zájemcům o podnikání od okamžiku, kdy se stanou podnikateli (např. získají živnostenský list)
- Mzdové příspěvky na pracovní místa vytvořená na 6 měsíců a déle, vybavení pracoviště, vzdělávání po nástupu na pracovní místo -pokud je zaměstnavatel soutěžitelem na trhu
- Vybavení tréninkového pracoviště, pokud subjekt poskytuje služby či prodává produkty za úplatu jakožto soutěžitel na trhu

